

2. โดยการทบทวนขอบเขตงานในตำแหน่ง คุณสมบัติ ทักษะและความรู้ที่จำเป็น เพื่อให้งานดังกล่าวสำเร็จ แล้วจึงประเมินผู้บริหารภายใต้บังคับบัญชาตามสมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะผู้นำ (Leadership Competency) ศักยภาพในอนาคต (Potential) และความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (Readiness) ตามความคาดหวังในด้านต่าง ๆ นั้น

3. เมื่อได้ผลการประเมินแล้ว จึงนำมาทำแผนพัฒนาสายอาชีพ (Individual Career Development Plan) ให้กับพนักงานท่านนั้นๆต่อไป โดยยึดความต้องการของพนักงานเป็นศูนย์กลาง (Employee Centric) เพื่อให้เกิดความผูกพัน และรับรู้ถึงคุณค่าที่บริษัทต้องการส่งมอบให้

โดยกระบวนการทั้งหมดจะจัดทำขึ้นทุกปี เพื่อให้ทันและสอดคล้องการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ด้วยการเตรียมความพร้อมของบุคลากรภายในให้เติบโตได้ทัน ทำให้พนักงานได้ทบทวนแผนพัฒนาสายอาชีพของตนเองในทุกปีได้อีกด้วย

ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้น จะถูกระบุคุณสมบัติ และทักษะที่สามารถรับมือความท้าทายในอนาคตได้ ซึ่งประกอบด้วยความรู้ความเข้าใจด้านทรัพยากรบุคคลและองค์กร ด้านธุรกิจ และด้านลูกค้า

○ การเจ็บป่วยและบาดเจ็บของพนักงาน

ความปลอดภัยในการทำงานเป็นสิ่งจำเป็นในการดำเนินธุรกิจ ฝ่ายพัฒนาและบริหารการเรียนรู้ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยในสถานประกอบการ” เพื่อให้การเรียนรู้ถึงความปลอดภัยในการทำงาน สาเหตุของอุบัติเหตุ การปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Act) สภาพพื้นที่การทำงานที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Condition) และแนวทางในการป้องกันอุบัติเหตุ รวมถึงแนวโน้มของอันตรายที่จะเกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนพร้อมหาทางแก้ไข และ หลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการด้านความปลอดภัย โดยให้ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ร่วมกับนโยบายด้านความปลอดภัยในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งในปี 2567 ไม่มีพนักงานได้รับบาดเจ็บ/เบิกเงินกองทุนกรณีบาดเจ็บในระหว่างทำงาน

สรุปหลักสูตรการฝึกอบรมภายนอก ประจำปี 2567

วันที่ฝึกอบรม	หลักสูตรอบรม	จำนวนพนักงานที่เข้าอบรม
25-26 เมษายน 2567	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	1
2 กรกฎาคม 2567	บัญชีและข้อผิดพลาดที่ได้จากการจัดทำงบประมาณการเงิน	2
9 กรกฎาคม 2567	Update TFRS & TAS สำหรับผู้ทำบัญชี 2024	2
16, 17, 24, 30, 31 สิงหาคม 7 กันยายน 2567	Strategic CFO In Capital Markets Program รุ่นที่ 11	1
30 สิงหาคม 2567	เจาะลึกการวิเคราะห์งบการเงิน	2
25 กันยายน 2567	การจัดทำบัญชีให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานการเงินที่สำคัญ (5 ฉบับ)	2
27 กันยายน 2567	LEADERSHIP CULTIVATING ORGANIZATIONAL CULTURE สร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านการ "โค้ช" สู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	18
19 พฤศจิกายน 2567	Digital Employer Branding for Executive การสร้างแบรนด์องค์กร	1
รวม		29